



## COMUNE DI MOLA DI BARI

### Tassi di presenza e assenza del personale distinti per settore

DICEMBRE 2009

SETT	SETTORI	TOTALE DIPENDENTI	GIORNI MESE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. ASSENZA	% ASSENZA	TOT. GG. PRESENZA	% PRESENZA
1	AFFARI GENERALI	13	21	273	37	13,55	246	90,11
2	SERVIZI DEMOGRAFICI - LEVA	9	21	189	33	17,46	167	88,36
3	SERVIZI FINANZIARI	5	21	105	17	16,19	88	83,81
4	ENTRATE TRIBUTARIE	3	21	63	7	11,11	56	88,89
5	PUBBLICA ISTRUZIONE - ASSISTENZA SOCIALE	14	21	294	82	27,89	212	72,11
6	AMBIENTE E PATRIMONIO	6	21	126	39	30,95	87	69,05
7	URBANISTICA - ASSETTO TERRITORI	3	21	63	31	49,21	32	50,79
8	UFFICIO TECNICO - EDILIZIA PUBBLICA	6	21	126	38	30,16	88	69,84
9	POLIZIA MUNICIPALE	17	24	408	100	24,51	308	75,49
10	S.U.A.P. POLIZIA AMMINISTRATIVA	4	21	84	11	13,10	73	86,90
S	STAFF	7	21	147	47	31,97	100	68,03
		<b>87</b>	<b>234</b>	<b>1878</b>	<b>442</b>	<b>24,19</b>	<b>1457</b>	<b>76,67</b>
<b>Note metodologiche</b>								
% presenza: rapporto tra n. dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale del settore e n. dei giorni lavorativi del mese.								
% assenza: rapporto tra n. dei giorni di assenza (malattia, ferie, permessi, ecc.) complessivi del personale del settore e n. dei giorni lavorativi del mese								